



Daniela Lohmann
Diplom-Kauffrau

Meine Leitwerte:

Offenheit, Klarheit, Authentizität,
Vertrauen, Freiheit, Veränderung

Systemischer Coach



Mein Antrieb ist es, Menschen und Organisationen zu bewegen, damit sie ihr volles Potenzial ausschöpfen können. Ich begleite sie bei ihrem Entwicklungsprozess und unterstütze sie dabei, ihre Ziele zu erreichen. Wirksamkeit, Zufriedenheit und nachhaltiger Erfolg können so wachsen und sich entfalten.

Was Coaching für mich bedeutet

Als systemischer Coach unterstütze ich meine Klienten partnerschaftlich dabei, Handlungsoptionen für ihre Anliegen zu entwickeln. Im Fokus stehen dabei Lösungen und Ziele ebenso wie Ressourcen und Kompetenzen. Mit viel Wertschätzung für die Themen meiner Klienten begleite ich sie hin zu neuen Perspektiven und Sichtweisen. Die Fähigkeiten, neue Wege zu gehen und ins Tun zu kommen, werden dabei ebenso gefördert wie gestärkt.

Angebot Business-Coaching

- Einzelcoaching von Entscheidungsträgern und Führungskräften
- Einzelcoaching von Potenzialträgern und Nachwuchsführungskräften
- Konfliktcoaching (1 oder 2 Personen)
- Krisencoaching
- Gruppencoaching
- Teamentwicklung
- Workshops



Coaching-Anlässe (Beispiele)

- Neue Aufgabe / Verantwortung
- Veränderung im Unternehmen
- Konflikte
- Rollenklärung
- Bevorstehende Entscheidungen
- Überwindung von Rückschlägen
- Stressbewältigung und Umgang mit Krisen
- Unzufriedenheit mit dem eigenen Verhalten
- Umgang mit belastenden Situationen und Überforderung

Erfahrung

- 13 Jahre Berufserfahrung in Konzernen
- Mehr als 5 Jahre Geschäftsbereichsleitung mit Budget- und Mitarbeiterverantwortung sowie Personalführung und Personalentwicklung
- Internes Coaching und Mentoring im Konzernverbund
- Aufbau und Entwicklung verschiedener Organisationseinheiten

Qualifikation

- Diplom-Kauffrau (Johannes Gutenberg-Universität, Mainz)
- Systemische Organisationsentwicklerin (Johannes Gutenberg-Universität, Mainz)
- Systemischer Coach (Sieger Consulting, Darmstadt)
- Lösungsorientiertes Krisencoaching (coachingbande, Neu-Isenburg)
- Konfliktcoaching (coachingbande, Neu-Isenburg)

Professionalisierung

Um nachhaltig die Qualität meiner Arbeit zu sichern, bilde ich mich permanent weiter, verfolge den aktuellen Stand der Entwicklungen und tausche mich in Netzwerken aus. Meine Arbeit reflektiere und evaluiere ich regelmäßig durch Intervention und Supervision.