



Daniela Lohmann
Diplom-Kauffrau

Meine Leitwerte:

Offenheit, Klarheit, Authentizität,
Vertrauen, Freiheit, Veränderung

Systemischer Coach
Systemische Organisationsentwicklerin



Mein Antrieb ist es, Menschen und Organisationen zu bewegen, damit sie ihr volles Potenzial ausschöpfen können. Ich begleite sie bei ihrem Entwicklungsprozess und unterstütze sie dabei, ihre Ziele zu erreichen. Wirksamkeit, Zufriedenheit und nachhaltiger Erfolg können so wachsen und sich entfalten.

Angebot Systemische Organisationsentwicklung / Strategieentwicklung

- Unterstützung bei der Prozessgestaltung / dem Design von Strategieprozessen
- Planung, Konzeptionierung, Organisation und Moderation von Workshops, Meetings und Veranstaltungen
- Begleitung bei der Durchführung von Strategieprozessen, bspw. durch Konzeptionierung, Strukturierung und Organisation
- Gestaltung und Moderation von Workshops, Meetings und Veranstaltungen
- Entwicklung und Befähigung von Teams
- Unterstützung bei und Begleitung von Konflikten
- Coaching von Beteiligten und Betroffenen
- Befähigung und Coaching von Schlüsselpositionen im Prozess
- Sparring für Entscheider
- Coaching von Gruppen
- Anschauliche Dokumentation



Consulting-Anlässe (Beispiele)

- Sie wollen Ihre Organisation neu ausrichten / restrukturieren
- In Ihrer Organisation wird ein Team neu zusammengesetzt / entsteht ein neues Team / wird ein Team aufgelöst
- Sie wollen Ihren Unternehmenssinn, den Zweck Ihrer Existenz oder das Selbstverständnis Ihrer Organisation (neu) formulieren
- Sie erleben den Weggang / die Neubesetzung einer Schlüsselposition
- Sie wollen Ihre Organisation flexibler / widerstandsfähiger gestalten
- Sie wollen ein Leitbild entwickeln, Grundsätze und Prinzipien formulieren oder Werte Ihrer Organisation verankern
- Die Kultur Ihrer Organisation soll weiterentwickelt werden
- Ihre Organisation wächst / verkleinert sich
- Sie planen die Durchführung eines Strategieprozesses / Sie wollen Maßnahmen aus einem Strategieprozess umsetzen
- Sie wollen Konflikte in Ihrer Organisation bewältigen
- Sie wollen neuen Anforderungen aus der Arbeitswelt optimal begegnen
- Sie wollen Prozesse optimieren / Ihre Qualität verbessern
- Sie wollen die Leistungsfähigkeit Ihrer Organisation aufrecht erhalten / erhöhen
- Sie wollen die Zufriedenheit und das Wohlbefinden Ihrer Mitarbeiter*innen steigern

Erfahrung

- 13 Jahre Berufserfahrung in Konzernen
- Aufbau und Entwicklung verschiedener Organisationseinheiten
- Internes Coaching und Mentoring im Konzernverbund
- 7 Jahre Personalführung und Personalentwicklung
- Leitung und Verantwortung strategisch relevanter Konzernprojekte
- Planung, Durchführung und Umsetzung eines konzernweiten Strategieprozesses
- Mehr als 5 Jahre Geschäftsbereichsleitung, Budget- und Mitarbeiterverantwortung
- Mehrere Jahre Geschäftsführung einzelner Gesellschaften im Konzernverbund
- Mehrere Jahre Mitglied im Aufsichtsrat verschiedener Konzerngesellschaften