



Daniela Lohmann  
Diplom-Kauffrau

**Meine Leitwerte:**

Offenheit, Klarheit, Authentizität,  
Vertrauen, Freiheit, Veränderung

Systemischer Coach  
Systemische Organisationsentwicklerin



Mein Antrieb ist es, Menschen und Organisationen zu bewegen, damit sie ihr volles Potenzial ausschöpfen können. Ich begleite sie bei ihrem Entwicklungsprozess und unterstütze sie dabei, ihre Ziele zu erreichen. Wirksamkeit, Zufriedenheit und nachhaltiger Erfolg können so wachsen und sich entfalten.

## Angebot

- Einzelcoaching von Entscheidungsträgern und Führungskräften
- Einzelcoaching von Potenzialträgern und Nachwuchsführungskräften
- Gruppencoaching
- Organisationsentwicklung / Change Management
- Teamentwicklung
- Strategieberatung
- Management-Beratung
- Workshops



## Erfahrung

- 13 Jahre Berufserfahrung in Konzernen
- Aufbau und Entwicklung verschiedener Organisationseinheiten
- Internes Coaching und Mentoring im Konzernverbund
- Mehr als 5 Jahre Geschäftsbereichsleitung mit Budget- und Mitarbeiterverantwortung sowie Personalführung und Personalentwicklung
- Leitung und Verantwortung strategisch relevanter Konzernprojekte
- Planung, Durchführung und Umsetzung eines konzernweiten Strategieprozesses
- Mehrere Jahre Geschäftsführung einzelner Gesellschaften im Konzernverbund
- Mehrere Jahre Mitglied im Aufsichtsrat verschiedener Konzerngesellschaften

## Kompetenzen

Um für meine Kunden und Klienten ganzheitliche Lösungen zu finden und nachhaltig Erfolg zu sichern, bringe ich mich selbst voll und ganz ein: meine Erfahrung, mein Wissen, mein Herzblut, meine unverblümete Art und meinen Humor. Durch meine Fähigkeit, gut zu strukturieren behalte ich auch in größtem Trubel den Überblick, gebe Orientierung und schaffe Klarheit. Es gelingt mir schnell, mich in die Anliegen meiner Kunden und Klienten hineinzusetzen und ich habe Verständnis für ihre Herausforderungen. Für mich ergänzen sich Pragmatismus und Empathie sinnvoll, um wirksam zu sein und lösungsorientierte Freiräume zu schaffen.

Meine große Leidenschaft gilt der Befähigung anderer, ins Tun zu kommen und Handlungsfähigkeit zu erleben. Hierfür setze ich gerne Impulse, indem ich wertschätzend spiegle was ich sehe, höre und wahrnehme. Ein feines Gespür für Menschen und Gruppen in ihren Systemen hilft mir dabei, mich auf andere einzulassen und gut mit ihnen anzudocken. Mit meiner positiven Energie begeistere, aktiviere und motiviere ich andere.

## Qualifikation

- Diplom-Kauffrau (Johannes Gutenberg-Universität, Mainz)
- Systemische Organisationsentwicklerin (Johannes Gutenberg-Universität, Mainz)
- Systemischer Coach (Sieger Consulting, Darmstadt)
- Lösungsorientiertes Krisencoaching (coachingbande, Neu-Isenburg)
- Konfliktcoaching (coachingbande, Neu-Isenburg)